



JUSTINIANO PARK CONTI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- ▶ Sürdürülebilir bir dünya için;
- ▶ Misafirlerimizden gelen öneri ve şikâyetlerin değerlendirilmesi, çözüme kavuşturulması ve geri bildirilmesine önem veririz.
- ▶ Sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda, çalışanlarımızı bilinçlendirmek, gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimlerimizi yapar ve her aşamada aktif rol almalarını sağlarız.
- ▶ Tüm faaliyetlerimizde yasalara ve mevzuatlara uyarız.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

- ▶ Yasal düzenlemeler çerçevesinde faaliyetlerimizin çevre etki ve boyutunu değerlendirir ve etkimizin en aza indirilmesi için çalışmalar yaparız.
- ▶ Atıklarımızı kaynağında azaltmak için satın alma aşamasında değerlendirme yaparız.
- ▶ Atıklarımızı gruplarına ve tehlike sınıflarına göre en etkin şekilde ayırırız. Atıklarımızı sınıfına uygun lisanslı firmalara teslim ederiz.
- ▶ Atık miktarını azaltmayı hedefleriz.
- ▶ Atık ayrışımı, sıfır atık vb. konularda personellerimize eğitimler verir, bu konularda etkinlikler düzenleyerek misafirlerimizin farkındalığını sağlarız.
- ▶ Doğal kaynaklarımızın etkin kullanımı için gerekli altyapı çalışmalarını yapar ve düzenli takip ederek azaltmayı amaçlarız.
- ▶ Misafirlerimizin ve çalışanlarımızın, doğal kaynaklarımızı bilinçli şekilde kullanması konusunda farkındalık yaratırız.

SATIN ALMA POLİTİKAMIZ

- ▶ Otelimize aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz.
- ▶ Yerel tedarikçilerden ürün/mal tedariki sağlayarak bölge ekonomisine katkıda bulunur, yerel tedarikçilerimizin oranını takip ederek sürekli artırmayı hedefleriz.

İSTİHDAM POLİTİKAMIZ

- ▶ Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- ▶ Personellerimize adil ve huzurlu iş ortamı, hiçbir ayrımcılığın yapılmadığı, fırsat eşitliğinin sağlandığı ortamı oluşturmak prensibimizdir.
- ▶ Personellerimizi dinler, fikirlerin özgürce beyan edilebildiği, çözüme odaklanan, diyalogun geliştirildiği bir iletişim modeli uyguluyoruz.

KÜLTÜREL FARKINDALIK POLİTİKAMIZ

- ▶ Misafirlerimizin, bölgemizde bulunan doğal ve kültürel miraslara, yöresel ürün ve hizmetlere ulaşabilmesi için bilgilendiririz.
- ▶ Gerek turistik amaçlı gerekse çalışmak için gelen ziyaretçilerin, farklı kültürleri ile bölgesel gelişime katkı sunduklarını, misafirperverlik gösterilmesi gerektiğini biliriz.
- ▶ Tüm paydaşlarımıza bölgenin yemek, aktivite, kültür ve geleneklerinin tanıtılmasında destek verir, (dini-kültürel mekânlar, doğal zenginlikler vb.) personellerimize eğitim verir, misafirlerimize bilgilendirmelerde bulunuruz.

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- ▶ Birbirimizin görüşlerine saygılı davranırız.
- ▶ Açık, eşit fırsatlar sunan, şeffaf, adil, çalışan katılımına açık hareket ederiz.
- ▶ Cinsiyet, dil, ırk, yaş, sosyo-ekonomik durum, eğitim durumu, etnik köken, dini inanç vb. gibi konulardan doğan ayrımcılığa karşıyız.
- ▶ Sunduğumuz sosyal haklar, yan haklar ve ödüllerden tüm çalışanlarımızın eşit şekilde yararlanmasını sağlarız.

ERİŞİLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- ▶ Özel gereksinime ihtiyaç duyan bireylerin (engelliler, çocuklar vb.) ürün ve hizmetlerimize erişimi için kolaylıklar düşünerek faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- ▶ Sürdürülebilirlik yönetim sistemimizde uygulama ve hedeflerimizi sürekli izler, ölçer ve gerekli olduğunda düzeltici faaliyetlerimizi başlatır, planlar ve sonuçlandırırız.
- ▶ Özel gereksinimi, fiziksel hassasiyetleri ve zorlukları olan tüm misafirlerimiz, personel ve ziyaretçilerimiz için erişilebilirlik, sağlık ve güvenlik standartlarını önemsiyor ve tatillerini geçirdikleri veya çalıştıkları ortamları bu standartlar doğrultusunda düzenliyoruz.
- ▶ Politikalarımızda belirttiğimiz tüm konularda paydaşlarımızı da bilgilendirerek dâhil olmalarını sağlarız.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKAMIZ

- ▶ Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmaz ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz.
- ▶ Tesis içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedecekleri ortamlar/olanaklar sağlarız.
- ▶ Sunum alanlarımızda servis önceliğini veririz.
- ▶ Personellerimize, çocuk hakları/istismarı konusunda bilinçlendirme eğitimleri veririz.
- ▶ Ailelerin çocuklarına karşı tutum ve davranışlarının, fiziksel-sözlü-psikolojik şiddet veya ihmal belirtilerinin farkındalık yaratmaya çalışırız.
- ▶ Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- ▶ Çocukları emanet aldığımız ortamlarda (mini club vb.) gözlerimizi üzerlerinden ayırmaz, ebeveynlerine teslim ederiz.
- ▶ Çocuk haklarının korunması konusunda ilgili projelere destek veririz.
- ▶ Çocuklar ile ilgili şüpheli hareketlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda Sosyal Destek Hattı'ndan yardım isteriz.

İSTİHDAM, KADIN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKAMIZ

- ▶ Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- ▶ Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- ▶ Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- ▶ Yerel halktan istihdam sağlayarak bölge kalkınmasına katkıda bulunuruz.
- ▶ Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- ▶ İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı sağlarız.
- ▶ Kadınların yönetim kademelerinde olmaları için eşit fırsatlar sunarız.

- ▶ Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.
- ▶ Tüm personellerimizin kendilerini rahatlıkla ifade edebilmesi için iletişim kanalları çeşitlendirilmiştir ve aktif olarak kullanılmaktadır (şikayet web kanalı/şikayet kutusu/ rehber yönetici) ayrıca gerektiği durumlarda aile ve sosyal politika bakanlığının sosyal destek hattından yararlanılır
- ▶ Tüm çalışanlarımıza; özel korumalı gruplara (kadın, çocuk, engelli, stajyer, azınlıklar vb.) davranış konulu eğitimler düzenli olarak verilir
- ▶ Politikalarımızda belirttiğimiz tüm konularda paydaşlarımızı da bilgilendirerek dâhil olmalarını sağlarız.

Sürdürülebilirlik mesajımız;

JUSTINIANO CLUB PARK CONTI HOTEL ailesi olarak;
kaynaklarımızı gelecek nesillere aktarabilmek ve en verimli şekilde kullanabilmek adına sizlerin
desteğine ihtiyaç duyuyoruz,
Doğaya, çevreye ve insanlığa borcumuz olduğunun farkındayız.
Misafirlerimizi, personellerimizi, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı hassasiyete davet
ediyoruz.



Sürdürülebilirlik Eylem Raporu;



Büfelerimizde yöresel yemeklere yer verdiğimiz gibi haftada bir gün gerçekleşen Türk gecemizle restoranımızda misafirlerimizi enfes Türk Yemekleriyle buluşturmaktayız.

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



Haftalık olarak organize edilen Türk Gecelerinde Kalkan oyunu, Mevlana gösterisi gibi yöresel izleri taşıyan gösteriler sunmaktayız.

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



Tesis içi hediyeelik eşya satan marketimizde ile kültürümüzü yansıtan Türk kahvesi, Türk lokumu, baklava, bakır ve inicilik ürünleri bulunmaktadır.

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



Lobby katından restoran katına inen merdivenlerde Osman Hamdi Bey'in tablo eserlerinin örnekleri sergilenmektedir.

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



Tesisimiz girişinde ve Lobbyde yerel bitkilerimizden olan Zeytin ağağları bulunmaktadır ve ağağların önünde bulunan QR kodlu bilgi metni ile bitkilerimizi tanıtılmaktayız.

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



Tesisimizde bulunan **Sultan A La Carte** restoranımız ile misafirlerimize haftanın 6 günü Türk mutfağını yansıtan A La Carte hizmeti verilmektedir. Ayrıca, bu restoranımızda Türk kültürünü yansıtan dekorasyon ürünleri de bulunmaktadır.

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;



Misafirlerimizin hepsinin yararlanabileceği Türk Hamamımızda verilen hizmetler, kültürümüzü yansıtmaktadır. (kese, köpük vb)

Kültür, Miras ve Değerlerimiz;

JUSTINIANO
CLUB PARK CONTI

ANTALYA KÜLTÜR, MİRAS VE DEĞERLERİMİZ

Tarihçe

Helenistik dönemde Bergama Kralı II. Attalos (MÖ 159-138), askerlerine "Gidin ve bana yeryüzündeki cenneti bulun" der. Askerlerinin gösterdiği yeri beğenen II. Attalos, bölgenin stratejik önemini dikkate alarak buraya bir liman şehri kurdurur ve kent, kurucusu Attalos'un adına binaen "Ataleia" olarak adlandırılır. Ataleia "**Attalos Yurdu**" anlamına gelmektedir.

Antalya ve çevresinde, asırlardır süzülen iki hayat tarzının da mirası vardır. Türkler buraya ilk geldiklerinde yerleşik düzene hemen uymuşlar; köy, kasaba ve şehirler kurmuşlardır. Nüfusun bir kesimi ise Türklerin Anadolu'ya gelmesinden önce olduğu gibi konargöçer hayatı sürdürmüştür.

Deve, koyun gibi hayvanları yetiştirir bunlardan ürettikleri ürünleri, yerleşik halkın ürünleriyle değiştirerek ya da satarak geçinirlerdi. Et, süt, yağ üretirler, kıl çadır ve doğal kökboyak kilim dokurlardı. Kışklarda dar alanlara tahıl, sebze ekerler bile olurdu. Hatta Osmanlı ordusuna at yetiştiren büyük konargöçer grupları (aşiret, oymak) vardı.

Doğal Güzellikler



Alanya Kalesi: Antalya'nın ilçesi Alanya'nın simgelerinden biri olan kale. Denizden yaklaşık olarak 250 metre kadar yükselen bir yarımada üzerinde bulunmaktadır. Surlarının uzunluğu toplam olarak 6,5 kilometredir. Eski dönemlerde Kandelari olarak adlandırılan Alanya yerleşimine kale Helenistik

Misafirlerimizin ve personellerimizin internet sitemizden ulaşabildikleri Antalya hakkında genel bilgilendirmemiz mevcuttur. Bilgilendirme içeriğimiz ise; Antalya tarihçesi, Gezilecek yerler, Milli ve dini bayramlarda uyulması gereken kuralları içermektedir.

Çevreye duyarlı satın alma faaliyetlerimiz;

Tedarikçi firmalarımızı seçerken yerel olmasına, çevre duyarlılıklarına ve adil ticaret kavramına uyup uymadıklarını kontrol eder ve değerlendirmeyi bu kriterlere göre yaparız.

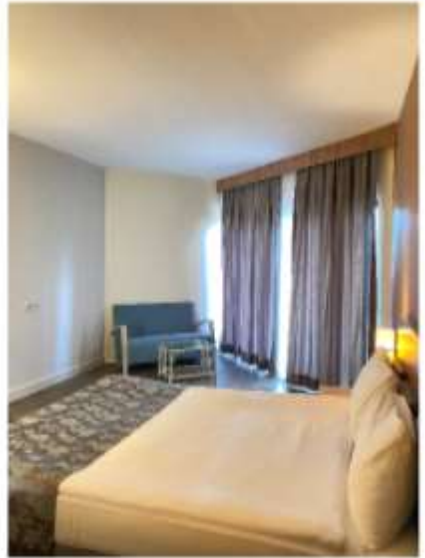
Paketli ürünler yerine dökme ürünler tercih ederiz(dökme reçel vb)

İçeceklerimizi postmix (min 10 L) veya fıçı (50 L) almaya özen gösteririz,

Tedarikçilerimizi yerelden seçerek bölge ekonomisine katkı sağlarız,

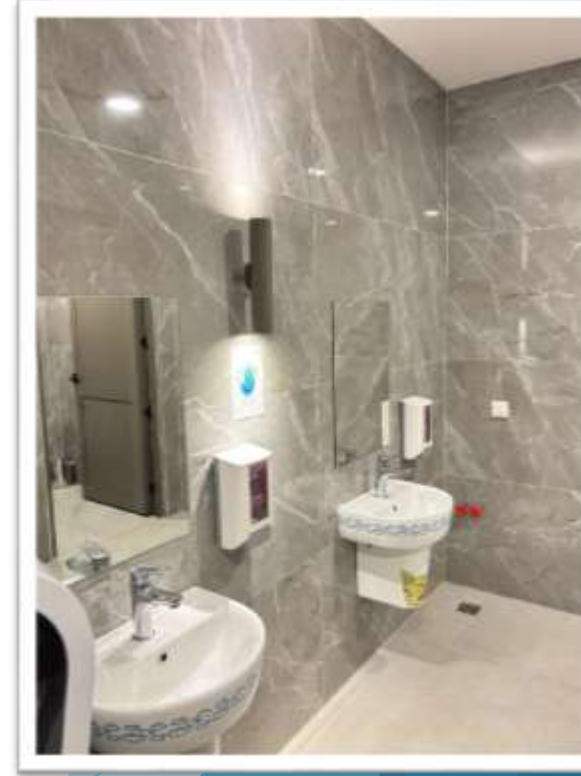
Tek kullanımlık ürün miktarlarımızı azaltarak atık miktarlarımızı azaltmayı hedeflemekteyiz.

Çocuklar ve Özel Gereksinimli Bireyler



Tesisimizde 6 adet engelli odası bulunmaktadır, özel gereksinimli bireylerimiz için tesis girişimizden sahile kadar rampalar ve asansörlerimiz sayesinde sorunsuz ulaşabilmektedir. Ayrıca otoparkımızda engelliler için ayrılmış alanımız mevcuttur.

Çocuklar ve Özel Gereksinimli Bireyler



- ▶ Çocuklarımızın güvenle vakit geçirebileceği mibi Club'ümüz mevcuttur.
- ▶ Mini Club'ün olduğu bölgede çocuklara uygun boyutta kullanıma sunulan lavabo, tuvalet bulunmaktadır.

Çocuklar ve Özel Gereksinimli Bireyler

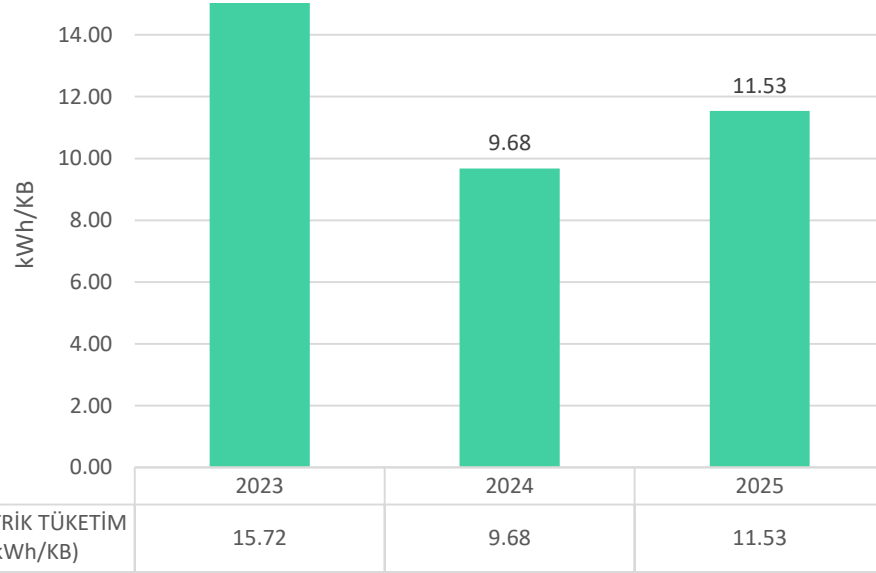


- Çocuk misafirlerimiz için rahat erişim sağlayabilecekleri büfemiz ve özel gereksinimli misafirlerimiz için diyet büfemiz mevcuttur

Sürdürülebilirlik Raporu

Elektrik

YILLIK KİŞİ BAŞI ELEKTRİK TÜKETİM MİK(KWH)



- Yıllara kişi başı elektrik tüketim miktarlarımız;
- Misafir memnuniyetimizi **ve personel refahını** arttırmak amacıyla yaptığımız düzenlemeler dolayısıyla elektrik tüketim miktarımız artış göstermiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu

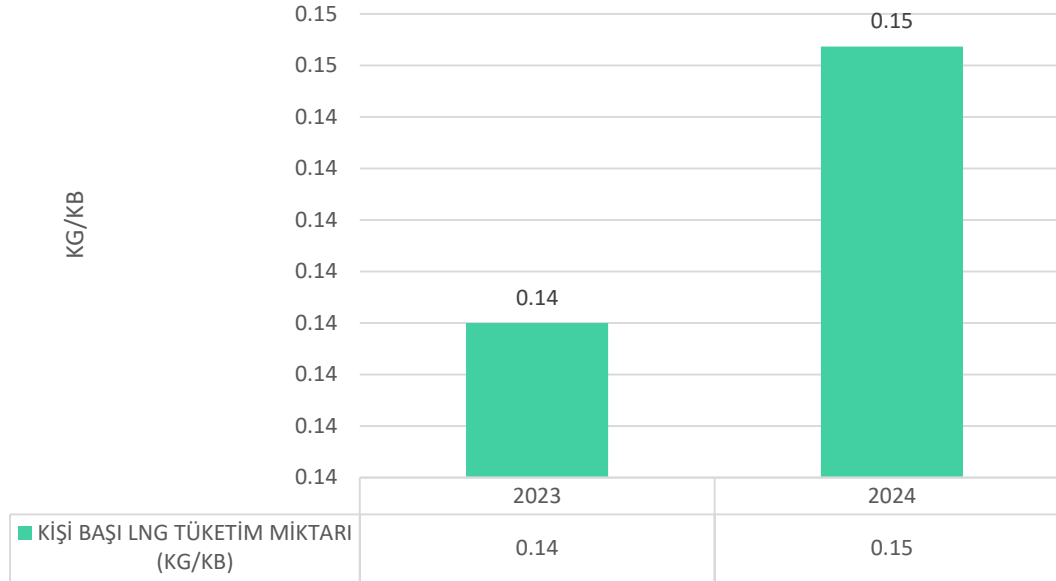
Elektrik tasarrufu uygulamalarımız;

- Gün ısının tamamını ön ısıtma için kullanıyoruz bu durumda sıcak **suyun %83,07'ini** gün ısıdan sağlıyoruz,
- Yaz aylarında ısı pompası sayesinde kombinin çalışmadan ve güneş enerjisinden yararlanarak, misafirlerimizin konforundan ödün vermeden sıcak su elde ediyoruz,
- Klimalarımız inverter tercih ederek enerjisini tasarruflu kullanmayı hedeflemekteyiz,
- Odalarda kartlı sistem mevcut, kart takılı olsa bile herhangi bir pencere veya balkon kapısı açıldığında ısıtma/soğutma sistemi kapanıyor.
- Son yıllarda satın aldığımız (minibar,klima vb) tüm cihazları A+ sınıf tercih ederek elektrik enerjisini tasarruflu kullanmayı hedeflemekteyiz.
- Toplantı salonu aydınlatması bölüm bölüm ayrılmış durumda ihtiyaç halinde kullanıyoruz.
- Aydınlatmamız led ampullerden oluşmakta, genel mekan tuvaletlerinde sensörlü aydınlatmamız mevcut

Sürdürülebilirlik Raporu

LNG

YILLIK KİŞİ BAŞI LNG TÜKETİM MİKTARI (KG)

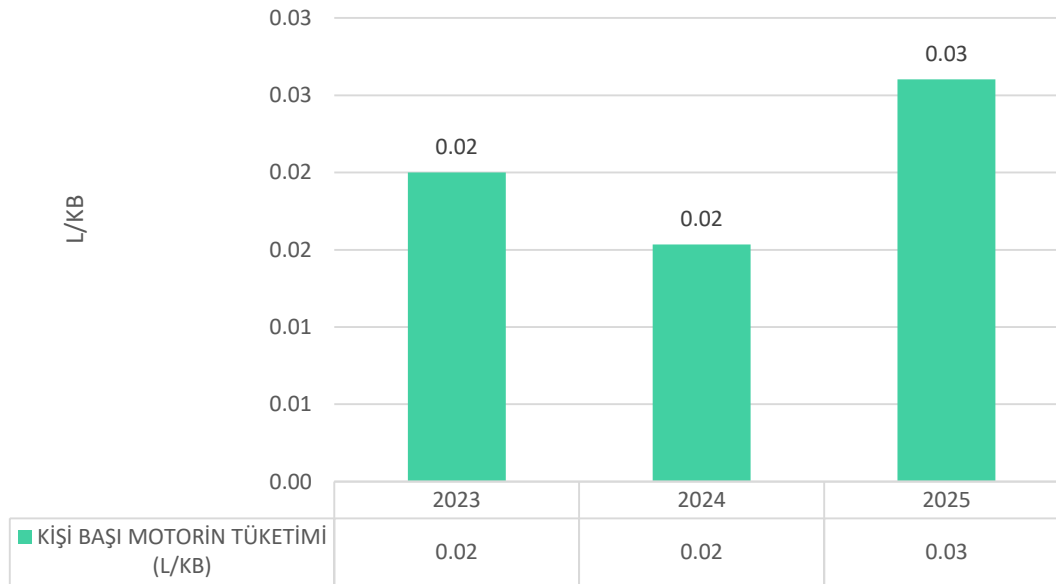


- Yıllara göre kişi başı LNG tüketim miktarımız;

Sürdürülebilirlik Raporu

MOTORİN

YILLIK KİŞİ BAŞI MOTORİN TÜKETİM MİKTARI (L)



- Yıllara göre kişi başı motorin tüketim miktarımız;

Sürdürülebilirlik Raporu

BENZİN

YILLIK KİŞİ BAŞI BENZİN TÜKETİM MİKTARI (L)



- Yıllara göre kişi başı benzin tüketim miktarımız;

Sürdürülebilirlik Raporu

Su Risk Haritamız

AQUEDUCT BETA WATER RISK ATLAS

TOOLS BLOG PUBLICATIONS DATA USER STORIES ABOUT SUBSCRIBE

BASLINE FUTURE IDENTIFY RISK

Name	Input address	Match address	Latitude	Longitude	Major Basin	Minor Basin	Aquifer	Country	Province	Overall Water Risk
Location 1	-	-	36.653322695	31.666032729	Mediterranean Sea, East Coast	Goksu River	-	Turkey	Antalya	High

Prev Next

Download result as: [CSV](#) [GPKG](#)

[Instructions](#)

Page 1 of 1

Sürdürülebilirlik Raporu

Su Risk Haritamız

Doğal Hayatı Koruma Vakfı yaptığı açıklamaya göre Antalya'nın küreselde su riski yüksek kentler listesinde bulunduğuna dikkat çekmişti, dolayısıyla su kaynaklarının yönetiminde bir yandan faaliyetlerimizi gerçekleştirirken bir yandan doğayı göz ardı eden yaklaşımlar ve sürdürülebilir olmayan uygulamalar karşısında durmalı ve üzerimize düşeni yapmalıyız.

Dolayısıyla doğal kaynaklarımızı korumayı ve en verimli şekilde kullanmayı ilke edinmiş bir işletme olarak,

Personellerimize gerekli eğitimleri, misafirlerimize gerekli bilgilendirmeleri yaparak bilinçlendirmek ve katkı sağlamak durumundayız,

Özellikle susuzlukla karşı karşıya olan ülkemizde doğal kaynaklarımızı koruyarak faaliyetlerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Sürdürülebilirlik Raporu

YILLIK KİŞİ BAŞI ŞEBEKE SU TÜKETİM MİKTARI(M3)



- Misafir memnuniyetimizi ve personel refahını arttırmak amacıyla yaptığımız düzenlemeler dolayısıyla su tüketim miktarımız artış göstermiştir.

Sürdürülebilirlik Raporu

- Musluk ve duşlarda tasarruflu perlatör kullanıyoruz,
- Genel alanlarda fotoselli musluk mevcut,
- Bahçe sulama işlemleri spring sistem kullanılarak yapılmakta,
- 2021’de odalarımızın ve genel alan tuvaletlerimizin yarısının klozetlerinde rezervuar basma butonunda küçük ve büyük olarak iki adet düğme mevcut, küçük olanda 3 L, büyük olanda ise 6 L su tüketimi mevcut, kalan odalar ise gelecek yıllarda değiştirilmesi planlanmıştır.
- Odalarımızda ve personel alanlarımızda suyun tasarruflu kullanılması için uyarı yazılarımız ve fotoğraflarımız mevcut.

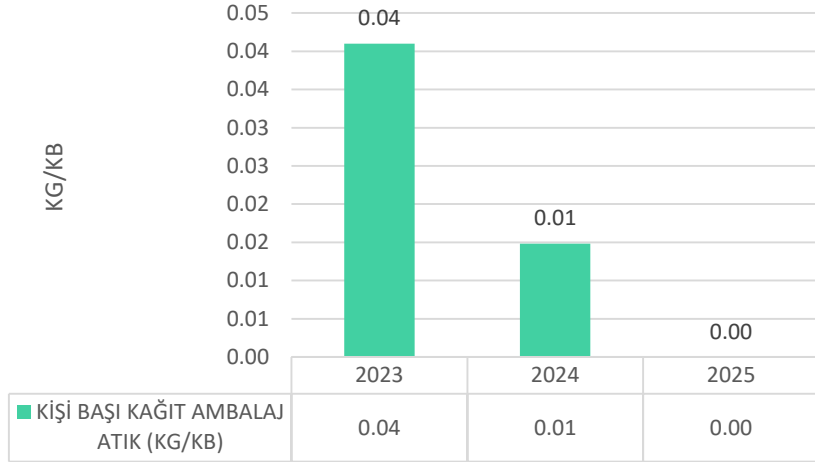
Atık Yönetimi

- Atık ayrışımını yerinde yaparak geri dönüşümü desteklemeyiz ve bu kapsamda lisanslı atık firmaları ile çalışmaktayız.
- Türüne göre ayrıştırılan atıklarımızı, uygun depolama alanlarında topladıktan sonra çalıştığımız Lisanslı firmalara teslim etmekteyiz.
- Tesis içerisinde ve genel alanlara atık ayrışım kovaları koyarak misafirlerimizin ve personellerimizin atık ayrışımı adına desteğini beklemekteyiz.
- Tesisimizin belirli noktalarına koyulmuş olan şişe kapağı kutularıyla atıkların geri dönüştürülmesine destek olmaktayız.

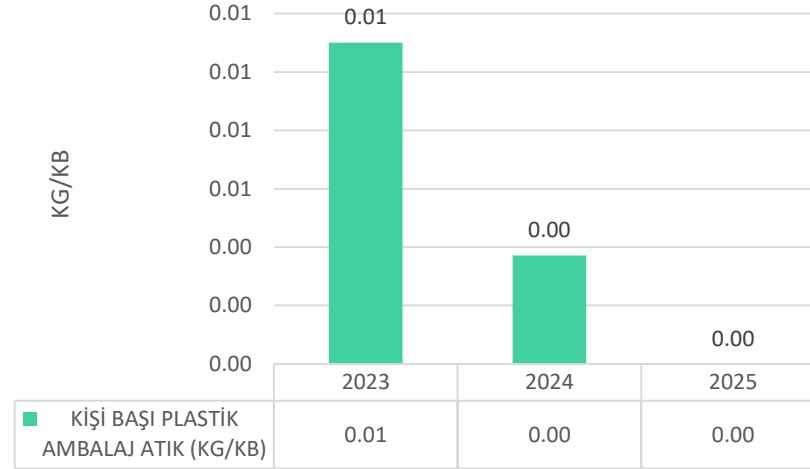


Atık Yönetimi

YILLIK KİŞİ BAŞI KAĞIT ATIK MİKTARI (KG)



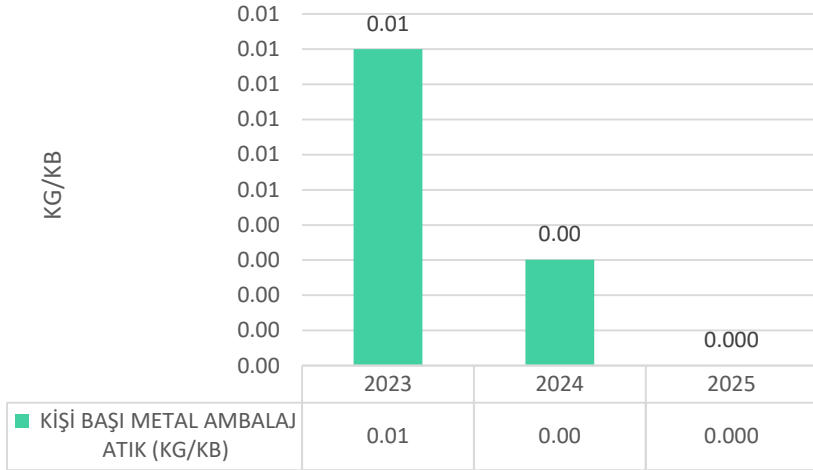
YILLIK KİŞİ BAŞI PLASTİK ATIK MİKTARI (KG)



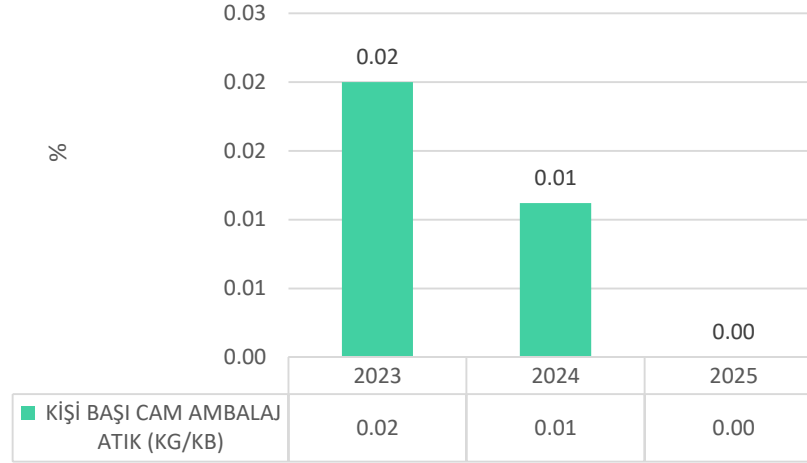
- Yıllara göre kişi başı atık miktarlarımız;

Atık Yönetimi

YILLIK KİŞİ BAŞI METAL ATIK MİKTARI (KG)



YILLIK KİŞİ BAŞI CAM ATIK MİKTARI (KG)



- Yıllara göre kişi başı atık miktarlarımız;

Atık Yönetimi

- 2022 yılı sezon başlangıcında tek kullanımlık olan şampuan ve duş jelimiz yerine doldurulabilir dispenser kullanarak plastik atık miktarımızı azaltmayı hedeflemekteyiz.
- Plastik pipetleri istek üzerine misafirlerimize vermekteyiz, böylece plastik atık miktarını azaltmayı hedeflemekteyiz.

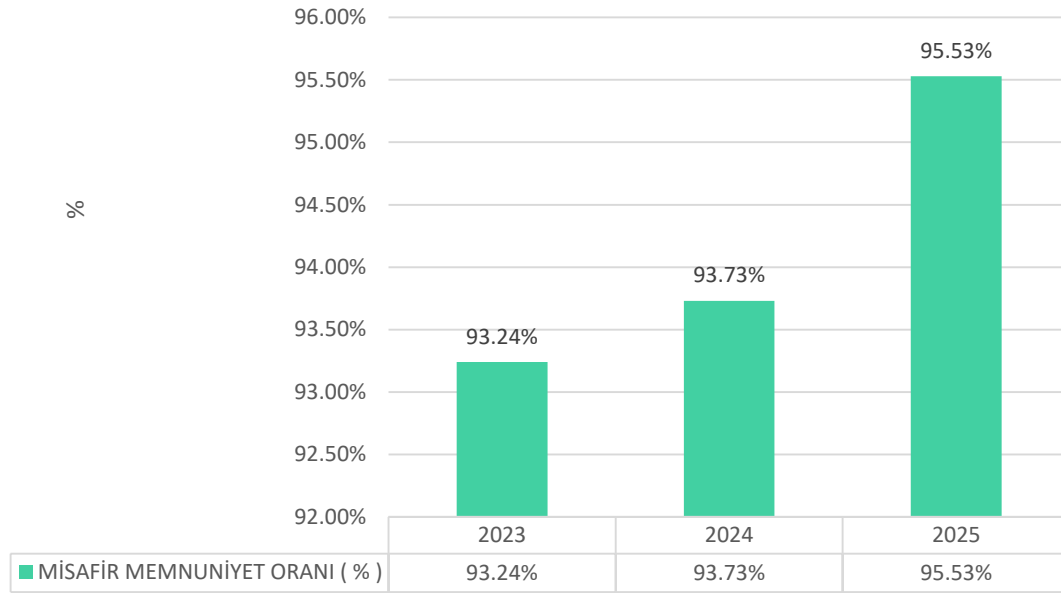
Çevresel Faaliyetlerimiz



- Aynı zamanda Tema Vakfına ağaçlandırma çalışmalarının artması adına ağaç bağışında bulunduk.
- Tesisimiz sahilinde yumurtlayan Caretta Caretta kaplumbağalarının yumurtalarını koruma altına almaktayız.

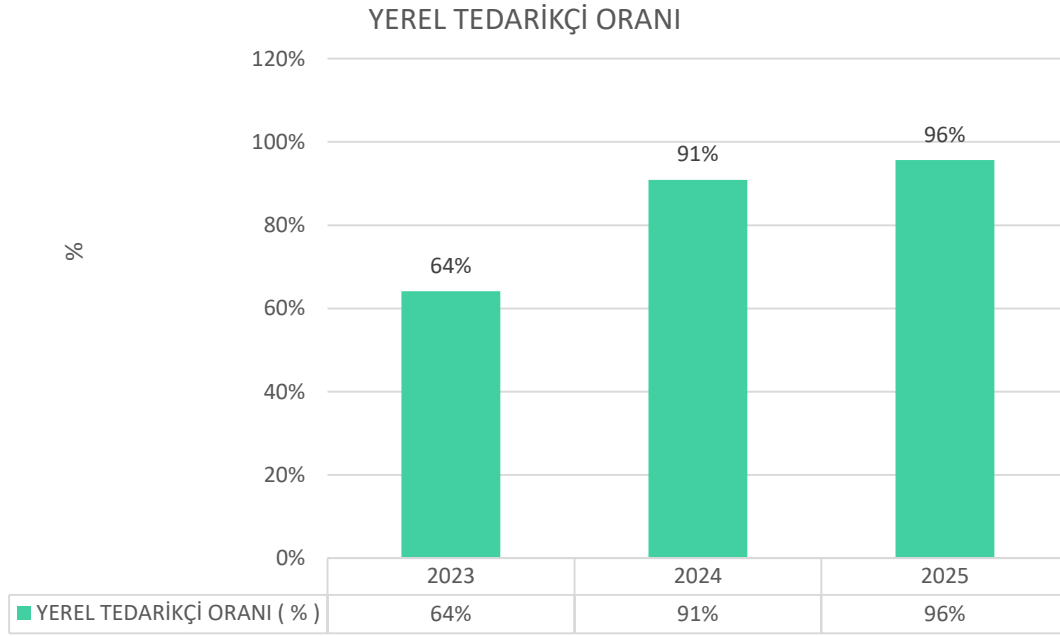
Misafir Memnuniyeti

MİSAFİR MEMNUNİYET ORANI



- Yıllara göre misafir memnuniyet oranlarımız;

Bölge Ekonomisine Olan Katkımız



- Yıllara göre yerel tedarikçi oranlarımız;

Bölge Ekonomisine Olan Katkımız



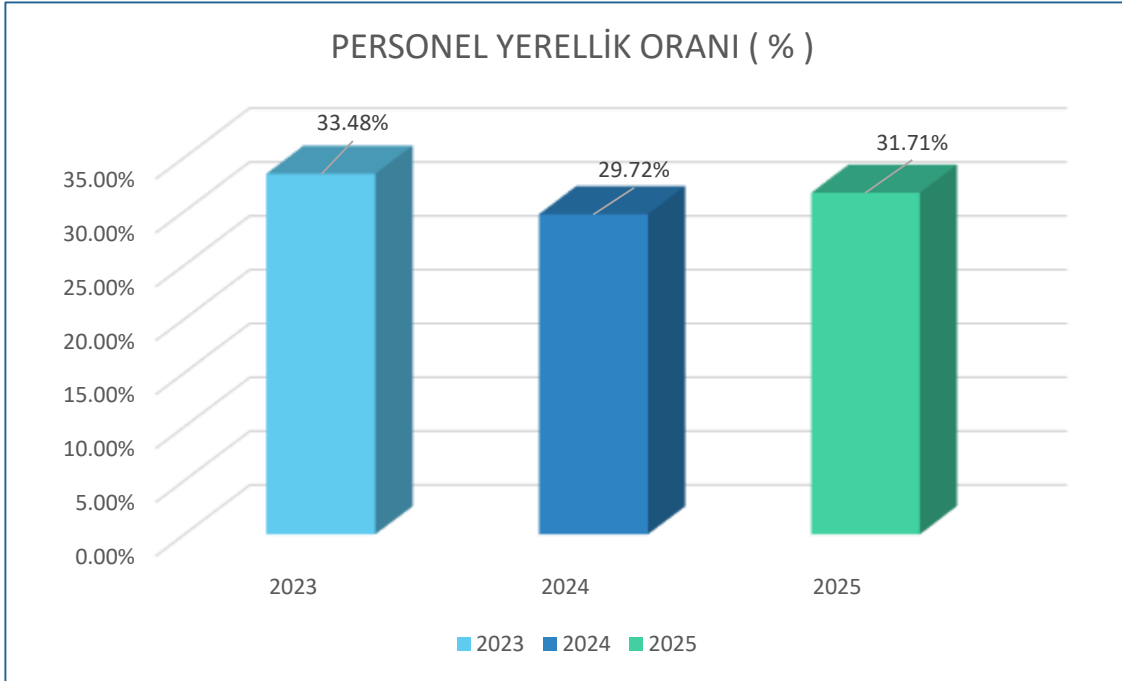
- Tesisimizde ayın personeli seçilmekte ve ödüllendirilmektedir, aynı gün aylık toplu doğum günü kutlaması yapılmaktadır.
- Personele çeşitli konularda eğitimler vererek farkındalık oluşturmaya amaçlamaktayız.

Bölge Ekonomisine Olan Katkımız



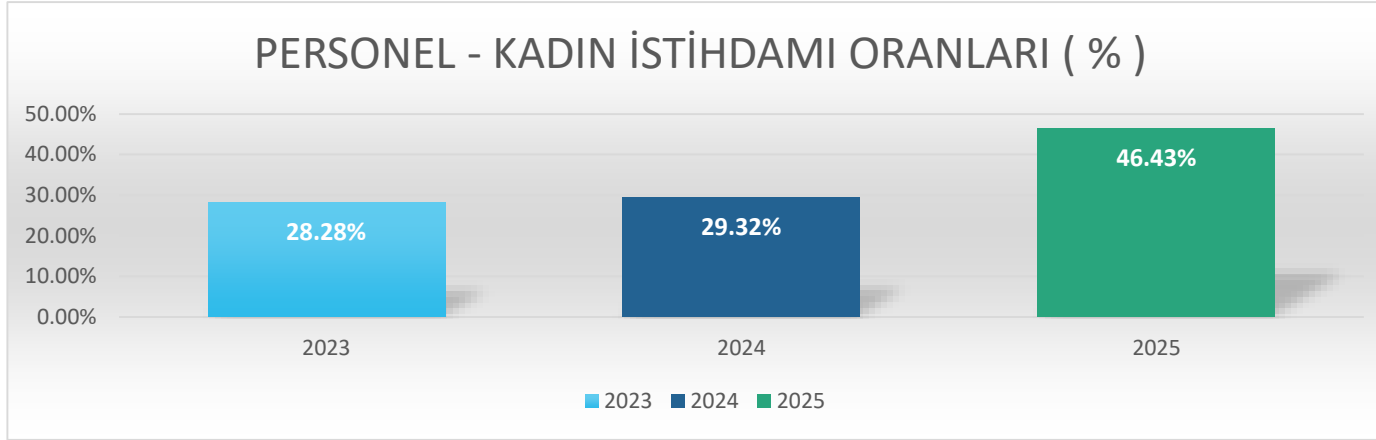
- Tesisimizde ayın personeli seçilmekte ve ödüllendirilmektedir, aynı gün aylık toplu doğum günü kutlaması yapılmaktadır.
- Personele çeşitli konularda eğitimler vererek farkındalık oluşturmaya amaçlamaktayız.

Yerel Personel Oranımız;



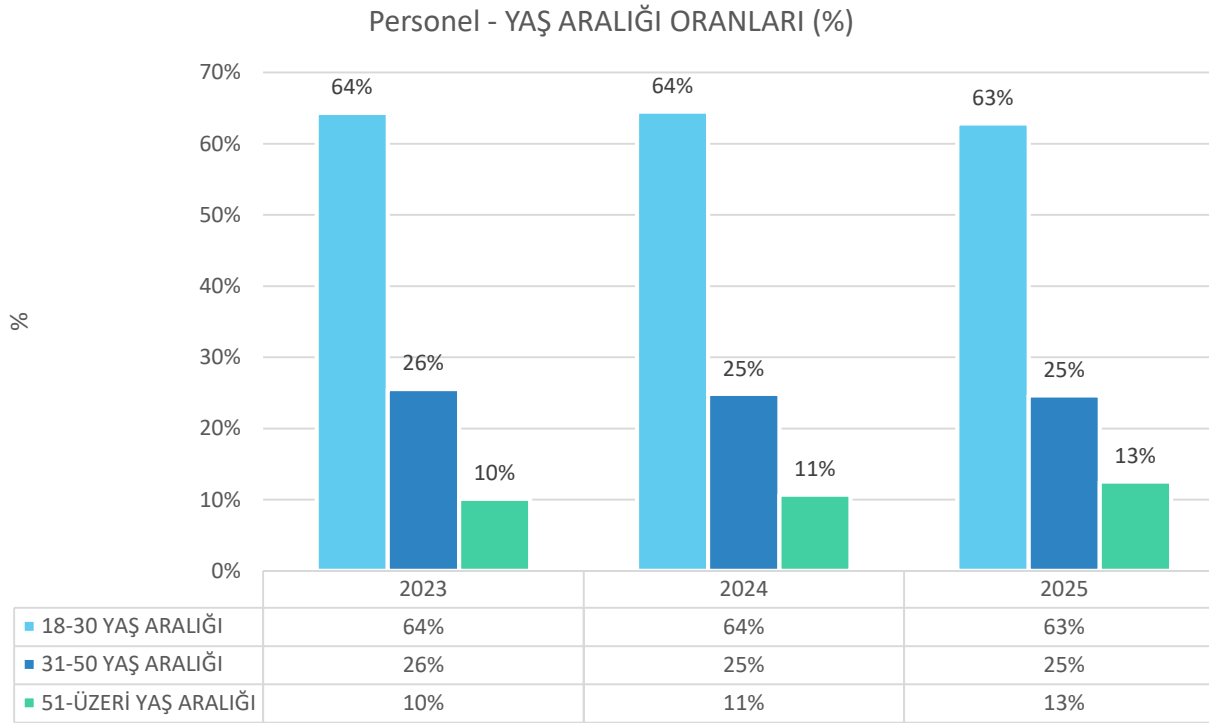
- Yerel personel oranımız;
2023 yılı 33,48%
2024 yılı 29,72%
2025 yılı 31,71%

Kadın Çalışan Oranımız;



- Kadın çalışan oranımız;
2023 yılı 28,28%
2024 yılı 29,32%
2025 yılı 46,43%

Kadın Çalışan Oranımız;



- 2023 yılı çalışan yaş dağılımlarımız;

Paketli Ürün kullanım miktarları

YILLIK KİŞİ BAŞI TEK KULLANIMLIK MALZ. (ADET)



- Kişi başı tek kullanımlık ürün miktarımız,

TEŞEKKÜR EDERİZ



“Doğaya sahip çıkan geleceğine sahip çıkar.”
Türk Atasözü