

НАША ПОЛИТИКА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В стремлении к устойчивому миру:

- Мы придаем большое значение оценке, решению и обратной связи по предложениям и жалобам наших гостей, сотрудников и других заинтересованных сторон.
- В соответствии с нашим пониманием устойчивого развития мы проводим обучение для повышения осведомленности наших сотрудников и вовлекаем их в активное участие на каждом этапе нашей деятельности.
- Мы соблюдаем все применимые законы и нормативные акты в нашей деятельности.

НАША ПОЛИТИКА ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ

- Мы оцениваем влияние и масштаб нашего воздействия на окружающую среду в рамках законодательства и принимаем меры для минимизации нашего экологического следа.
- Мы реализуем меры по снижению отходов на этапе закупки.
- Наши отходы тщательно сортируются по типу и классу опасности, а затем передаются на утилизацию лицензированным компаниям в соответствии с установленными классификациями.
- Мы стремимся сократить количество образуемых отходов.
- Опасные вещества и химикаты используются только в случае крайней необходимости и в минимальных количествах.
- Мы проводим обучение для нашего персонала по разделению отходов и принципам нулевых отходов и организуем мероприятия для повышения осведомленности наших гостей.
- Мы инвестируем в необходимую инфраструктуру для обеспечения эффективного использования природных ресурсов и стремимся к непрерывному сокращению через регулярный мониторинг.
- Мы содействуем повышению осведомленности наших гостей и сотрудников о сознательном использовании наших природных ресурсов.

НАША ПОЛИТИКА ЗАКУПОК

- Мы отдаем предпочтение материалам с пометкой «переработка» и «экологически чистый» для содействия охране окружающей среды.
- Мы покупаем продукты у местных поставщиков, чтобы поддержать региональную экономику и сократить наш углеродный след, с целью увеличения доли местных поставщиков со временем.
- Мы отказываемся от закупки исчезающих видов и строго соблюдаем законодательные нормы в отношении закупки продуктов (например, регулируемый тунец и голубой тунец в разрешенные сроки ловли).

НАША ПОЛИТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА

- Мы содействуем развитию региона, нанимая местных жителей.
- Мы стремимся создать справедливую и гармоничную рабочую среду, свободную от дискриминации, и способствовать равным возможностям.
- Мы активно слушаем наших сотрудников и содействуем модели общения, которая поощряет открытое выражение идей, фокусируется на решениях и способствует диалогу.

НАША ПОЛИТИКА КУЛЬТУРНОЙ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

- Мы проводим рекламные мероприятия и события, чтобы облегчить доступ наших гостей к природному и культурному наследию нашего региона, а также к местным продуктам и услугам.

- Мы поддерживаем сохранение местной культуры, традиций и обычаев и не допускаем дискриминационных действий на основе мнений, этнической принадлежности, вероисповедания или отношении к маргинальным группам. Мы признаем вклад посетителей, как в туризме, так и в работе, в региональное развитие и подчеркиваем важность гостеприимства.
- Мы активно поддерживаем защиту исторических и археологических объектов.
- Мы поддерживаем открытые каналы связи, чтобы учитывать местные особенности, чувствительность и потребности сообщества через постоянные консультации.
- Мы сотрудничаем с местным сообществом для защиты исторических и культурных ценностей и поддержания сохранения природной среды.
- Мы содействуем заинтересованным сторонам в продвижении местной кухни, мероприятий, культуры и традиций, предоставляя обучение нашим сотрудникам и информируя наших гостей (включая религиозные и культурные объекты, природные богатства, биоразнообразие и т.д.).
- Мы глубоко понимаем наше географическое пространство и местное сообщество, уважаем исторические ценности и традиции, внося свой вклад в их экономическое, социальное и культурное развитие.
- Мы разрабатываем и поддерживаем социальные проекты, способствующие социально-экономическому развитию сообщества и местных заинтересованных сторон.

НАША ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

- Мы уважаем мнение друг друга.
- Мы действуем открыто, честно и инклюзивно, предоставляя равные возможности и поощряя участие сотрудников.
- Мы решительно противостоям любой форме дискриминации по признакам пола, языка, расы, возраста, социального статуса, уровня образования, этнической принадлежности или религиозной веры.
- Мы обеспечиваем равный доступ всех сотрудников к социальным правам, дополнительным льготам и наградам, которые мы предлагаем.

НАША ПОЛИТИКА ДОСТУПНОСТИ

- Мы учитываем потребности людей с ограниченными возможностями (таких как люди с инвалидностью и дети) в нашей деятельности.
- Мы стремимся создать среду, в которой гости и сотрудники, нуждающиеся в особой поддержке, могут чувствовать себя в безопасности и удобно выражать свои проблемы.
- Мы постоянно контролируем и оцениваем практики и цели нашей системы управления устойчивым развитием и при необходимости принимаем корректирующие меры.
- Мы уделяем особое внимание стандартам здоровья и безопасности для всех наших гостей, сотрудников и посетителей с особыми потребностями, физическими чувствительностями и трудностями, организуя объекты соответственно.

НАША ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ДЕТЕЙ

- В нашем отеле не допускается использование детского труда, и мы ожидаем от наших деловых партнеров такого же подхода.
- Мы создаем условия, в которых дети могут свободно выражать свои мысли, желания и чувства, способствуя их развитию.
- Мы приоритезируем обслуживание детей в наших столовых.
- Мы проводим обучение для нашего персонала по правам детей и осведомленности о злоупотреблениях.
- Мы повышаем осведомленность о признаках физического, словесного или психологического насилия

и пренебрежения со стороны родителей по отношению к детям.

- Мы обеспечиваем постоянный надзор за детьми, участвующими в мероприятиях, взрослыми.
- Мы сохраняем бдительность в местах, где мы отвечаем за детей (например, в мини-клубах), и гарантируем их безопасную передачу родителям.
- Мы поддерживаем инициативы по защите прав детей.
- В случаях подозрительного поведения в отношении детей мы незамедлительно информируем руководство отеля и при необходимости обращаемся за помощью в Социальную службу поддержки.

НАША ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ, ПРАВ ЖЕНЩИН И РАВЕНСТВА

- Мы обеспечиваем здоровье, безопасность и благополучие всех наших сотрудников, независимо от пола.
- Мы поддерживаем участие женщин в трудовой деятельности во всех отделах и предоставляем равные возможности.
- Мы придерживаемся политики «равная оплата за равный труд» без дискриминации по признаку пола.
- Мы содействуем региональному развитию, нанимая местных жителей.
- Мы создаем условия, обеспечивающие равный доступ всех сотрудников к возможностям карьерного роста.
- Мы содействуем созданию рабочей среды, способствующей балансу между работой и личной жизнью.
- Мы предоставляем женщинам равные возможности для достижения руководящих должностей.
- Мы не допускаем никакой формы насилия, преследования, дискриминации, подавления, принуждения или клеветы в отношении женщин.
- Мы предлагаем разнообразные каналы коммуникации для всех сотрудников, чтобы они могли свободно выражать свои опасения (включая веб-канал для жалоб, ящик для жалоб и помощь руководителей), и при необходимости используем социальную службу поддержки Министерства семьи и социальной политики.
- Мы регулярно проводим обучение по поведению для всех сотрудников, включая уязвимые группы (женщины, дети, люди с инвалидностью, стажеры, меньшинства и т.д.).

Мы информируем и вовлекаем наших заинтересованных сторон во все вопросы, изложенные в нашей политике, и обеспечиваем их информированность и участие.

ВЫСШЕЕ РУКОВОДСТВО